



Droits de la personne dans la chaîne d'approvisionnement

Rapport annuel 2025

Conformément à l'article 11 de la Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (C.S. 2023), ce rapport conjoint de **Volkswagen Group Canada Inc.** et **Audi Canada Inc.** offre un aperçu des mesures prises par **Volkswagen Group** pour prévenir et réduire les risques de travail forcé ou de travail des enfants dans les biens produits pour importation et distribution au Canada.

Avertissement : Pour plus de commodité, ce rapport annuel est disponible en anglais et en français sur les sites Web canadiens applicables. Les liens du site web mondial du groupe Volkswagen sont uniquement en anglais.

GROUPE VOLKSWAGEN – VUE GLOBALE

Le groupe Volkswagen est l'un des principaux constructeurs automobiles mondiaux et a son siège social à Wolfsburg, en Allemagne. Compte tenu de la mondialisation et de la complexité croissante de sa chaîne d'approvisionnement, le groupe Volkswagen dispose d'informations transparentes sur sa position mondiale en matière de droits de la personne [ici](#):

Énoncé de la politique sur les droits de la personne

Déclaration sur les droits sociaux (« Charte sociale »)

GROUPE VOLKSWAGEN CANADA INC. – STRUCTURE, ACTIVITÉS ET CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

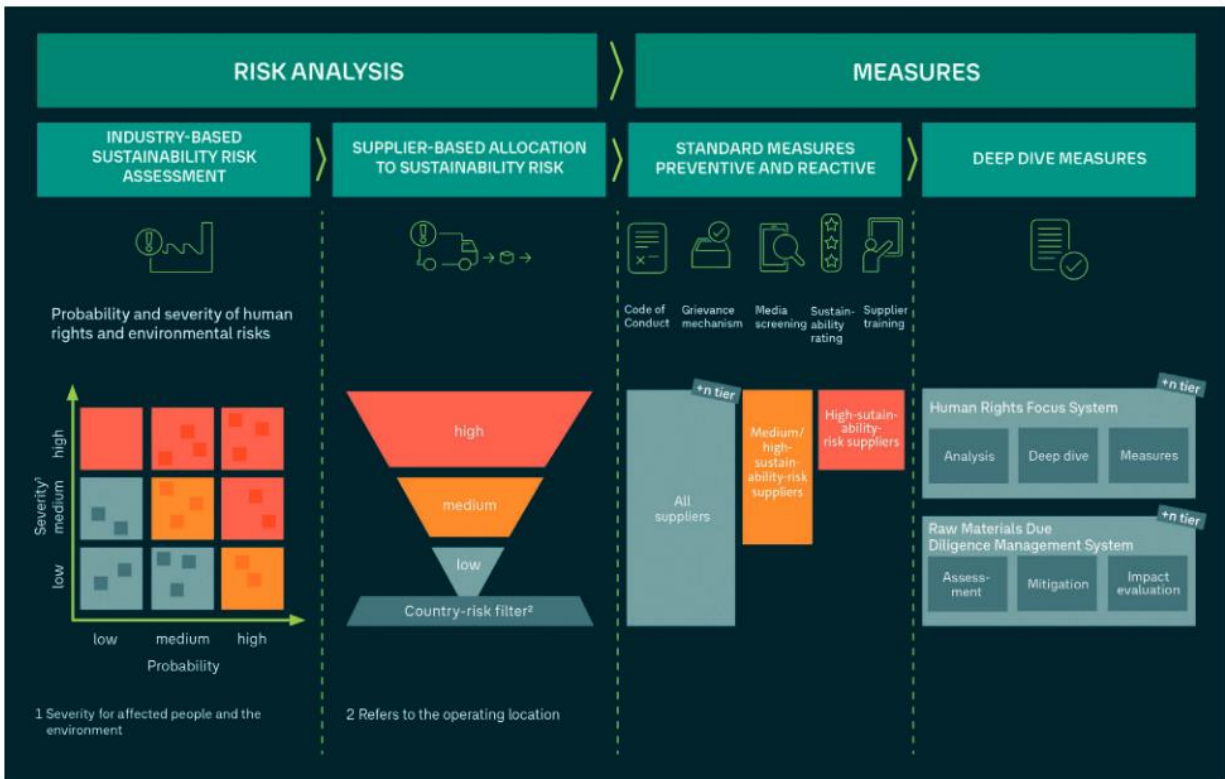
Volkswagen Group Canada Inc, en partenariat avec notre réseau mondial d'approvisionnement, soutient les systèmes de gestion décrits dans ce rapport. Collectivement, ces entités couvrent l'importation et la distribution de produits au Canada pour les marques suivantes du Groupe Volkswagen : Volkswagen, Audi et Lamborghini.

NOTRE APPROCHE GLOBALE DE GESTION DES RISQUES

Volkswagen Group takes the integrity of its supply chain seriously and is dedicated to preventing the use of forced labour and child labour in its supply chain. Due to the diversity of its products, the Volkswagen Group's supply chain is extremely complex, globally distributed and subject to constant change. The **Group Procurement Sustainability Department** operationally manages this topic through **a network of experts** from **five continents** continuously working together.

Le Groupe maintient un **Système de chaîne d'approvisionnement responsable (système ReSC)** afin d'éviter et de minimiser les risques liés aux droits humains, sociaux et environnementaux dans notre chaîne d'approvisionnement, basé sur une analyse systématique des risques. Ce système crée un cadre ancré dans des politiques et des processus de diligence raisonnable pour soutenir plusieurs de nos critères environnementaux et sociaux, y compris notre interdiction du travail forcé et du travail des enfants. Elle applique systématiquement des critères plus élevés d'évaluation et de gestion des risques dans des secteurs de notre industrie qui peuvent comporter un degré de risque plus élevé, selon la nature de la chaîne d'approvisionnement (par exemple, matières premières prioritaires) ou la localisation géographique. Un résumé des principales mesures standard est inclus dans ce rapport. Plus de détails sont disponibles dans le rapport de durabilité [Rapport sur la durabilité 2026](#).

Système de chaîne d'approvisionnement responsable (système ReSC)



MESURES STANDARD:

Code de conduite du groupe Volkswagen

Premièrement, le groupe Volkswagen rejette toute utilisation du travail des enfants, forcé ou obligatoire, ainsi que toute forme d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains, tant chez notre main-d'œuvre que par nos fournisseurs.

Notre **Code de conduite** sert de ligne directrice contraignante pour tous les employés, toutes marques et entreprises, partout dans le monde, y compris au Canada. De plus, notre **Déclaration sur les droits sociaux** constitue une base contraignante pour les relations sociales et industrielles au sein du groupe Volkswagen.

Notre **Code de conduite pour les partenaires d'affaires** est un élément central de notre stratégie de gestion des fournisseurs. Il établit des exigences minimales pour les fournisseurs en ce qui concerne les principales normes en matière de droits humains, d'environnement, de société et de conformité. Volkswagen Group exige que les fournisseurs de niveau 1, généralement contractuellement tenus, transmettent les interdictions du

travail forcé et des enfants à leurs sous-fournisseurs. Cela s'applique aussi aux obligations de divulgation de la transparence pour soutenir Volkswagen dans le respect des obligations légales pertinentes.

Dans l'éventualité où l'un de nos partenaires commerciaux serait reconnu en train de pratiquer le travail forcé ou d'autres pratiques de travail contraires à l'éthique, le groupe Volkswagen prendra des mesures pour régler ces problèmes avec ce partenaire, cherchera à améliorer les normes et, si nécessaire, mettra fin à ses relations avec ces partenaires commerciaux.

Mécanisme de réclamation de la chaîne d'approvisionnement

Le système indépendant, impartial et confidentiel des lanceurs d'alerte du groupe Volkswagen est une pierre angulaire de notre programme mondial d'intégrité et de conformité. Les employés du Groupe et ses partenaires d'affaires peuvent signaler anonymement une inconduite à tout moment.

Le mécanisme de réclamation de la chaîne d'approvisionnement (SCGM) a été mis en œuvre pour traiter systématiquement les rapports de risques ou de violations. Il est utilisé pour traiter des indices de violations présumées du Code de conduite pour les partenaires d'affaires par les fournisseurs directs ou indirects du groupe Volkswagen. Plus d'informations sont disponibles [ici](#).

Projection médiatique

Approvisionnement collectif La durabilité effectue un filtrage continu et basé sur les risques des fournisseurs pertinents à l'aide d'un outil logiciel. Si l'outil identifie des indices de possibles violations de notre Code de conduite pour les partenaires d'affaires, celles-ci sont examinées et, si nécessaire, traitées dans le mécanisme de réclamation de la chaîne d'approvisionnement.

Cotes de formation et de durabilité (cotes S)

→ La **cote S** est un outil à l'échelle du groupe utilisé pour évaluer la performance en durabilité des fournisseurs concernés sur les aspects environnementaux, sociaux et d'intégrité afin d'atténuer les risques. Il est directement pertinent pour l'attribution de contrats afin de créer un incitatif direct pour les fournisseurs à améliorer leur performance en durabilité.

Volkswagen Group forme systématiquement ses employés et fournisseurs à la durabilité de la chaîne d'approvisionnement. Tous les employés des achats, y compris ceux basés au sein du Groupe Volkswagen Canada, reçoivent une formation en durabilité dont l'intensité varie selon la nature de leur rôle. Les fournisseurs reçoivent une formation sur la durabilité et sur la façon dont elle est opérationnellement pilotée par le cadre de formation S. Notre formation pertinente aux droits de la

personne met l'accent sur notre politique interdisant le travail forcé et le travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement.

MESURES APPROFONDIES:

Volkswagen Group est la première entreprise automobile, depuis 2021, à rendre compte volontairement et publiquement des mesures à l'échelle du groupe pour atténuer les risques liés aux droits humains et environnementaux dans les chaînes d'approvisionnement particulièrement à risque. Plus de détails sont disponibles dans le groupe Volkswagen [Rapport sur la durabilité 2025](#).

Notre **Système de gestion de diligence raisonnable des matières premières** suit les cinq étapes des Lignes directrices de diligence raisonnable de l'OCDE pour une conduite commerciale responsable ainsi que les exigences des Lignes directrices de diligence raisonnable de l'OCDE pour les chaînes d'approvisionnement responsables des minéraux provenant des zones touchées par les conflits et à haut risque. Elle sert à identifier, évaluer et éviter les risques réels et potentiels pour les droits humains dans nos chaînes d'approvisionnement en matières premières en amont. En mars 2026, le groupe Volkswagen a publié son dernier rapport sur les matières premières responsables ([lien ici](#)) qui décrit de manière transparente les défis et les mesures spécifiques prises pour atténuer les risques dans les chaînes d'approvisionnement en matières premières en amont. Nous travaillons à accroître la transparence dans des chaînes d'approvisionnement très complexes et à utiliser des audits pour vérifier que les matières premières sont fournies de manière responsable. En 2025, les audits ont été un outil important dans le RMDDMS pour évaluer les risques dans les chaînes d'approvisionnement en amont et identifier les actions appropriées.

APPROBATION ET ATTESTATION

Ce rapport a été préparé à partir d'informations concernant l'année civile 2025 en collaboration avec les départements de durabilité concernés du réseau du groupe Volkswagen. Il a ensuite été examiné et approuvé par l'organisme de gouvernance compétent du Groupe Volkswagen Canada Inc. (qui contrôle toutes les entités visées par ce rapport). Conformément à l'article 11 et au paragraphe 4(b)(ii) de la Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement, j'atteste avoir examiné les informations contenues dans le rapport pour les entités mentionnées ci-dessus. Sur la base de mes connaissances et ayant fait preuve d'une diligence raisonnable, j'atteste que les informations contenues dans le rapport sont vraies, exactes et complètes à tous égards matériels aux fins de la Loi, pour l'année de rapport mentionnée ci-dessus.

Edgar Estrada

Edgar Estrada (May 19, 2026 16:12:59 EDT)

Edgar Estrada

Signé en mai ____, 2026

Autorité de lier l'entité comme suit :

Président et chef de la direction, Volkswagen Group Canada Inc.